

CHERCHEUR·E AU POST-DOCTORAT

TRAVAIL-SANTÉ-INEGALITÉS DANS L'EDP-SANTÉ (PROJET ANR WORTH-IT)

Localisation : INED, Aubervilliers

Date de dépôt : 10 septembre 2025

Date limite de candidature : 15 octobre 2025

Type de contrat : CDD 24 mois

Salaire mensuel : à partir de 2 871€ brut mensuel selon l'expérience (grilles de rémunération de l'INED)

Conditions d'accueil : conformes à la [politique d'accueil post-doctoral](#) de l'Ined

Date de prise de poste : Janvier 2026

Présentation de la structure (INED)

L'Institut national d'études démographiques (INED), établissement public à caractère scientifique et technologique (EPST) a pour mission de mener des recherches sur les différentes problématiques démographiques (fécondité et famille, santé et mortalité, migrations, etc.) et d'informer le public sur les évolutions en cours. Pluridisciplinaire par son recrutement comme par les recherches menées, l'INED compte 250 agents, de nombreux chercheur·es associé·es, des invité·s étrangers, des doctorant·es et des contractuel·les. L'INED est au cœur d'un réseau de partenariats nationaux et internationaux de recherche.

Présentation du projet WORTH-IT

S'appuyant sur un modèle théorique tenant compte des liens d'interdépendance entre le travail et la santé tout au long de la vie adulte, le [projet WORTH-IT \(WORK, health, inequalITies\)](#) poursuit trois objectifs. D'abord identifier les tendances en matière d'inégalités de mortalité et de mauvaise santé selon le genre et la position sociale. Ensuite, expliquer les mécanismes qui lient les inégalités en matière de santé et travail de manière dynamique à partir d'études de cas empiriques. Enfin, explorer les forces et limites des données massives en santé pour améliorer les connaissances dans ces domaines. Le projet mobilise en effet une riche source de données longitudinales, [l'EDP-Santé](#), combinant des caractéristiques démographiques, socio-économiques et professionnelles, la consommation de soins de santé et les causes de décès sur un large échantillon représentatif de la population française. Soutenu par l'ANR, ce projet associe des chercheur·es de l'unité [Mortalité, santé, épidémiologie \(MSE\)](#) et des statisticiennes de l'INED, ainsi que des partenaires universitaires français et étrangers (University of Helsinki, Stockholm University, University of Pennsylvania).

Présentation du poste et missions principales

Le poste proposé s'inscrit dans le deuxième axe de recherche (volet socio-épidémiologique) visant à étudier quantitativement les liens réciproques entre santé et travail dans la construction des inégalités à l'âge adulte. Il s'agira d'étudier à la fois comment l'état de santé détermine les trajectoires professionnelles et comment le travail peut dégrader la santé en partant d'études de cas sur des problématiques de santé précises. Pour ce poste, la ou le post-doctorant·e s'intéressera plus particulièrement aux inégalités en lien avec les accidents du travail incapacitants. Les analyses statistiques reposeront sur une cohorte constituée à partir de l'EDP-Santé, source à laquelle notre équipe a obtenu un accès sécurisé.

En particulier, il sera demandé au/à la candidat-e recruté-e de :

- Constituer, en lien étroit avec l'équipe du projet, un échantillon d'étude *ad hoc* à partir des sources de l'EDP-Santé, qui servira de base commune aux différentes études de cas du projet (sélection des participants, constitution et documentation de la BDD, création de variables transversales) ;
- Conduire les analyses descriptives sur cette cohorte médico-administrative (profils socio-démographiques, parcours professionnels, événements de santé repérés par les consommations de soins...) ;
- Développer et mettre en œuvre un plan d'analyses longitudinales articulant parcours professionnels et parcours de santé. Il s'agira en particulier d'identifier les caractéristiques des parcours professionnels associés à un risque accru d'accident du travail incapacitant, puis d'explorer les retentissements de la survenue d'un tel accident, non seulement dans la poursuite du parcours professionnel, mais aussi dans la survenue de problèmes de santé mentale ;
- Documenter finement les choix méthodologiques et les analyses réalisées afin d'alimenter le volet réflexif du projet sur l'adéquation des données aux questions de recherche ;
- Valoriser les résultats de la recherche, en particulier dans des conférences et revues internationales à comité de lecture, dans le respect des bonnes pratiques d'autorat.

Profil recherché

- Doctorat en épidémiologie, démographie, sociologie quantitative, économie de la santé, ou statistiques.
- Expérience de recherche en santé-travail et/ou inégalités sociales de santé indispensable.
- Connaissance approfondie des logiciels de traitement de données (logiciel R, éventuellement Stata).
- Maîtrise avancée des modèles statistiques d'analyse des données longitudinales.
- Expérience de recherche pluridisciplinaire en santé publique et SHS serait un plus.
- Expérience d'analyse statistique de données administratives (EDP, SNDS) serait un plus.
- Expérience d'analyse statistique intersectionnelle serait un plus.
- Expérience de recherche sur les accidents du travail et/ou la santé mentale serait un plus.

Compétences requises

- Rigueur scientifique
- Autonomie
- Maîtrise de l'anglais scientifique (écrit et oral)
- Travail en équipe interdisciplinaire

Pour postuler : Adresser votre CV, lettre de motivation, une publication et deux lettres de référence à emilie.counil@ined.fr et recrutements@ined.fr

Les candidat-es pré-sélectionné-es seront invité-es à un entretien qui se déroulera au plus tard la première quinzaine de novembre.

MODALITES DU CONTRAT

DATE DE PRISE DE FONCTION	Janvier 2026
DUREE (CDD OU DETACHEMENT)	24 mois
REMUNERATION	Selon grille de rémunération interne et expérience (à partir de 2 871 € brut/mois)
TEMPS DE TRAVAIL :	Temps plein (1 607h/an) - 37h55 par semaine 32 jours de congés annuels et 10 RTT
ACTIVITES TELETRAVAILLABLES	Oui (2 jours maximum par semaine)
LOCALISATION	Site du Campus Condorcet 9 cours des Humanités à Aubervilliers Métro ligne 12 : Front populaire
AVANTAGE	Restaurant d'entreprise – Association du personnel – QVT – Prise en charge des frais de transport (transport public, covoiturage, vélo) – Activités culturelles du campus Cadre verdoyant au sein d'un campus moderne

MODALITES DE CANDIDATURE

DATE LIMITE DE CANDIDATURE	15 octobre 2025
MODALITES DE CANDIDATURE	Envoyer CV et lettre de motivation OBLIGATOIRE Lettres de recommandation Publication scientifique Sous la référence « Post-Doc WORTH-IT » A : emilie.counil@ined.fr et recrutements@ined.fr Toute candidature incomplète ne sera pas examinée.